

**Liceul Tehnologic Victor Jinga Săcele, cu sediul în Săcele, Al.Episcop Popeea nr.20, județul Brașov, organizează concurs pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului: de execuție
2. Denumirea postului **Muncitor calificat (I M)**, post vacant, pe perioadă nedeterminată,
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: I M
4. Numărul de posturi: **0.5 post**

**Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:**

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adevărinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adevărință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

**Dosarele de concurs se depun la Liceul Tehnologic Victor Jinga Săcele, Al.Episcop Popeea nr.20, jud.Braşov, compartimentul Secretariat, tel 0368361100.**

Termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afişare) **23 februarie 2023, orele 15.00**, la sediul instituţiei.

**C.) Condiţiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplineşte condiţiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi cerinţele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) şi (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare:

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura

activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

### **Condiții specifice de participare la concurs:**

1. Studii de specialitate: școală profesională/ 10 clase/ liceu atestate cu diploma de absolvire;  
- Cunoștințe și abilități practice în domeniile : mecanică, tâmplărie și electricitate.
2. Experiența în unitățile de învățământ constituie avantaj
2. Atestat de paznic constituie avantaj
3. Vechime necesară în specialitatea studiilor – 5 ani.
4. Aviz de integritate comportamentală conform Legii 118/2019;

### **D.) Bibliografie și tematică:**

1. Legea nr. 319 din 14 .07.2006 a securității și sănătății în muncă (publicată în Monitorul Oficial nr.646/26.07.2006)- Cap.4 – Obligațiile lucrătorilor-art.22 și 23 ;
2. Legea nr. 477/2004, privind Codul de conduită al personalului contractual din autorităților și instituțiile publice: Cap.2- Norme generale de conduită profesională a personalului contractual – art.5-7, art.12;
3. Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;
4. Normele privind protecția muncii

### **Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:**

- termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): **23 februarie 2023, orele 15.00;**
- selecția dosarelor: 3 martie 2023, ora 08.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la selecția dosarelor: 3 martie 2023, ora 10.00
- se pot depune contestații la selecția dosarelor în data de 3 martie 2023, ora 10.00 până la ora 13.00 la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor pentru selecția dosarelor: 3 martie 2023, ora 15.00 la sediul instituției.
- proba scrisă în data de 6 martie 2023, ora 8.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă: 6 martie 2023, ora 12.00
- se pot depune contestații la proba scrisă în data de 6 martie 2023, ora 12.00 până la ora 13.00 la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor la proba scrisă: 6 martie 2023, ora 14.00 la sediul instituției.

- proba practică în data de 6 martie 2023, ora 14.30, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor de la proba practică: 6 martie 2023, ora 16.00
- se pot depune contestații la proba practică în data de 6 martie 2023, ora 16.00 până la ora 16.30 la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: 6 martie 2023, ora 17.00 la sediul instituției.
- proba interviu în data de 7 martie 2023, ora 09:00, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor de la proba de interviu: 7 martie 2023, ora 12.00
- se pot depune contestații la proba de interviu în data de 7 martie 2023, ora 12.00 până la ora 13.30 la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: 7 martie 2023, ora 14.00 la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor finale: 7 martie 2023, ora 15.00.

Director,

Prof.Popa Clara Maria

